

# Redegjørelse Åpenhetsloven



**KH.ART as**  
**HøieUeland as**

For regnskapsperioden 01.01.2023 til 31.12.2023

## Innhold

Bakgrunn.....	3
Kort om selskapet og implementering av Åpenhetsloven .....	3
Nøkkelinformasjon .....	4
Metodikk: Aktsomhetsvurderingsprosessen .....	5
Forankring av ansvar.....	5
Kartlegging og identifikasjon av risiko .....	6
Internt i egen virksomhet .....	6
Hos våre leverandører .....	7

## Bakgrunn

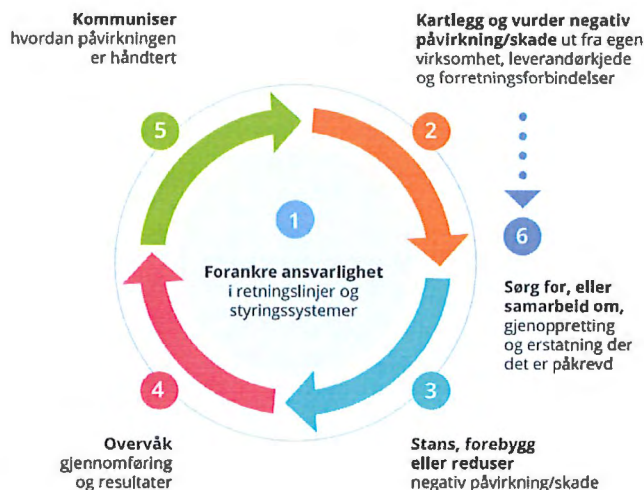
### Kort om selskapet og implementering av Åpenhetsloven

Kh.art AS, org.nr 989 197681 og HøieUeland AS, orgnr 980 035 867 (heretter «Selskapene») er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «åpenhetsloven», og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven stiller blant annet krav til at den aktuelle virksomhet må kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt i Selskapene og i sin leverandørkjede. De virksomhetene som er omfattet av loven, må offentlig redegjøre for de aktsomhetsvurderingene som foretas. Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres på Selskapets nettside innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Selskapet har arbeidet med å implementere åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Aktsomhetsvurderingsprosessen er i modellen delt opp i seks trinn, som må tilpasses i forhold til den enkelte virksomhetens størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for negative konsekvenser.

## Nøkkelinformasjon

Navn på selskapene omfattet av denne redegjørelsen

Kh.art AS

HøieUeland AS

Adresse hovedkontor

Kvernelandsveien 19, 4323 Sandnes

Produkter og tjenester

Kh.art AS er et holdingselskap og er konsernspiss for HøieUeland as som driver sin virksomhet i bygge bransjen.

HøieUeland AS driver entreprenørvirksomhet innen bygge bransjen. Selskapet driver sin virksomhet innen prosjektering, byggeledelse, håndverkstjenester og gjennomføring av byggeprosjekter i Norge. Våre største oppdrag består av bygging av arkitekttegnede boliger og tilbakeføring av vernede bygninger.

Omsetning i 2023

Kh.art AS : 0 NOK

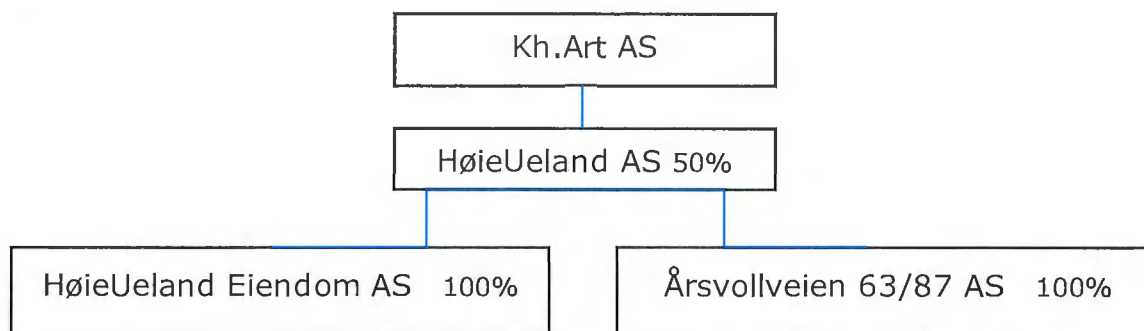
HøieUeland AS: 106 133 429 NOK

Aantall ansatte

Kh.art AS: 0 ansatte

HøieUeland AS: 22 ansatte

Eierstruktur



## Metodikk: Aktsomhetsvurderingsprosessen

### Forankring av ansvar

Kh.Art AS og HøieUeland AS har i sine respektive styremøter forankret det utøvende ansvaret i styret, for å sikre at kravene som følger av åpenhetsloven implementeres, ivaretas og etterlevs. I tillegg til at styrene tar et utøvende ansvar for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Selskapene, er det tildelt følgende mandater i Selskapene:

- Kjell Høie, Daglig leder

Mandat: Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av åpenhetsloven i Selskapene.

- Kjell Høie, Daglig leder

Mandat: Overordnet ansvar for å innarbeide rutiner for håndtering av informasjonsplikt og sørge for at disse etterlevs i Selskapene.

Selskapene har innført retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger. Det er også vedtatt at styrene skal legge en konkret plan for å sikre etterlevelse av de krav som følger av åpenhetsloven, samt for hvordan Selskapene i praksis skal arbeide med denne.

De nevnte retningslinjer og rutiner innføres for å konkretisere hvordan Selskapene skal arbeide med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil tilrettelegge for at Selskapene kan arbeide systematisk og effektivt med:

- I. kartlegging, kontroll og oppfølging av interne forhold og leverandørkjeden,
- II. utarbeidelse av risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger, samt
- III. håndtering av innsynsforespørsler.

Det er vedtatt at styrene, i samsvar med de overordnede ansvarlige (ref. nevnte mandater) skal oppdatere relevante rutiner og retningslinjer ved behov.

## Kartlegging og identifikasjon av risiko

### Internt i egen virksomhet

Vi har startet arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Selskapet.

Områdene som vi har kartlagt og vurdert nærmere er områder hvor vi mener det på generelt nivå foreligger høyest risiko for negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår bransje og i vår virksomhet. Listen under ikke uttømmende, men er eksempler på områder vi har kartlagt og gjort en aktsomhetsvurdering av internt:

- Våre etiske retningslinjer og systematiske arbeid med menneskerettigheter
- Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet
- Diskriminering
- Varslingssystemer
- Tilknytningsformer - fast ansettelse, midlertidig ansettelse og bruk av innleid arbeidskraft
- Arbeidstid, lønn og ferie

Basert på vår kartlegging og undersøkelser av faktiske forhold er vi av den oppfatning at vi internt i egen virksomhet hverken forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er jevnt over lav risiko i Selskapet.

HøieUeland AS driver vi virksomhet innen bygge bransjen som på generelt grunnlag er en bransje med noe høyere risiko for negativ påvirkning på arbeidstakers arbeidsforhold når det gjelder for eksempel arbeidstid, lønn, diskriminering av utenlandske arbeidstakere og innleide, og brudd på helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen. I HøieUeland AS er det 22 fast ansatte, herunder både fagarbeidere (hovedsakelig Tømrere og snekkere), lærlinger (tømrerfaget) og administrative ressurser. Det er helt sentralt for Selskapet å ha gode verktøy og rutiner for å følge gjeldende regelverk, og for å i størst mulig grad redusere risikoen for negativ påvirkning på de ansatte.

HøieUeland AS er det såpass få ansatte har vi lav terskel for å si fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen, enten direkte til ledelsen eller via verneombud. Vi er også tilknyttet bedriftshelsetjeneste som kan kobles på, og som vil bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser som måtte oppstå i fremtiden.

Når det gjelder Kh.Art AS er det ingen ansatte i selskapet, og med daglig leder som er hovedaksjonær i HøieUeland AS, har vi god oversikt over at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ivaretatt.

Gjennomført kartlegging og vurdering av de faktiske forhold viser jevnt over et lavt risikobilde internt i Selskapene, men det er samtidig noen områder med begrenset mulighet for negativ påvirkning. Det er ikke avdekket faktiske eller potensielle negative konsekvenser, men det er foreslått konkrete tiltak for å redusere muligheten for at de ansatte blir utsatt for dette. Enkelte tiltak er allerede iverksatt og Selskapene vil i 2024 arbeide videre med dette. Blant tiltakene nevnes å øke bevisstheten blant de ansatte om viktigheten av åpenhetsloven og Selskapenes arbeid med dette, samt øke bevisstheten rundt våre varslingsystemer som vi ønsker at de ansatte benytter dersom de opplever kritikkverdige forhold på sin arbeidsplass. Det er viktig for Selskapene at de ansatte er godt kjent med hvor de kan henvende seg, samt at de har kunnskaper om våre rutiner for håndtering av slike varsler. Det forventes at vårt arbeid med nevnte tiltak vil bidra til å redusere risiko ytterligere.

## Hos våre leverandører

I denne prosessen har vi tatt utgangspunkt i alle våre leverandører i 2023. HøieUeland AS hadde 268 leverandører, hvor kun 1 var hjemmehørende i utlandet. Videre hadde K.H art AS 1 norsk leverandør

For å komme frem til hvilke av leverandørene vi skulle henvende oss til for videre oppfølging under åpenhetsloven, har vi tatt utgangspunkt i bransjerisiko, produktrisiko samt kjent risiko.

Når det gjelder den utenlandske leverandør er det en konkret leveranse til et prosjekt.

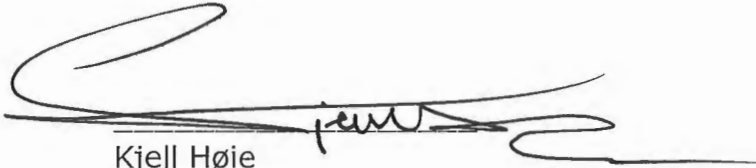
Videre hadde vi i forkant av analysen ikke kjennskap til konkrete forhold hos noen av våre leverandører som tilsa en særskilt aktsomhet.

Vi har i vår utvelgelse av leverandører valgt å konsentrere oss om de leverandørene vi kjøper tjenester til våre prosjekter av, da vi har vurdert det som områdene der en kan møte på tilfeller der at arbeidstakernes rettigheter ikke er tilstrekkelig ivaretatt

Vi har samlet trukket ut 3 leverandører for videre oppfølging. I våre henvendelser har vi stilt konkrete spørsmål om de områder vi mener har høyest risiko for brudd på arbeidstakernes rettigheter mv. hos den utvalgte leverandøren.

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Sandnes 30. Juni 2024



Kjell Høie  
Daglig Leder